

REPUBLIQUE POPULAIRE DU CONGO

MINISTRE DE LA JUSTICE ET DU
T R A V A I L

SECRETARIAT GENERAL A LA FONC-
TION PUBLIQUE ET AU TRAVAIL

DIRECTION DU TRAVAIL ET DE LA
PREVOYANCE SOCIALE

DU 12 MAI 1978
DECRET N° 78/362 / MJT.SGFPT.DTPS.3/8
fixant les conditions d'organisation
et de fonctionnement de la Commission
Nationale Consultative du Travail.

LE DEUXIEME VICE PRESIDENT DU COMITE
MILITAIRE DU PARTI, PREMIER MINISTRE,
CHEF DU GOUVERNEMENT, MINISTRE DU PLAN

VU l'Acte Fondamental du 8 Avril 1977;
VU l'Acte n° 001/PCT.CMP du 3 Avril 1977 fixant l'organisation et la
structuration du Comité Militaire du Parti;
VU le décret n° 77-165 du 5 Avril 1977 portant nomination des Mem-
bres du Conseil des Ministres;
VU la loi n° 45-75 du 15 Mars 1975 instituant le Code du Travail de
la République Populaire du Congo;
VU le décret n° 65-61 du 24 Février 1965 fixant les modalités d'orga-
nisation et de fonctionnement des Services du Travail et de Prévoyance Sociale
et spécialement en son article 4 alinéa 4;
VU les arrêtés 973 du 16 Mars 1953 et 2033 du 24 Juin 1954 relatifs
à la Commission Consultative du Travail;
VU l'avis émis par la Commission Nationale Consultative du Travail
en ses séances des 11 et 12 Octobre 1976;
SUR proposition du Ministre du Travail et de la Prévoyance So-
ciale,

D E C R E T E :

ARTICLE 1er. - Le présent décret, qui abroge les arrêtés n°s 973 du 16 Mars 1953 et 2033 du 24 Juin 1954, fixe les conditions d'organisation et de fonc-
tionnement de la Commission Nationale Consultative instituée auprès du Minis-
tre du Travail et de la Prévoyance Sociale par l'article 169 de la loi 45-75
du 15 Mars 1975.

SECTION 1 - ORGANISATION

ARTICLE 2. - En dehors des cas pour lesquels son avis est obligatoirement requis
en vertu des dispositions de la loi 45-75 du 15 Mars 1975 et des textes pris
pour son application, la Commission peut être consultée sur toutes les ques-
tions relatives au travail, à la main d'oeuvre et à la Prévoyance Sociale.

Elle est d'autre part chargée d'étudier les éléments pouvant servir
de base à la détermination du salaire minimum vital ainsi que des conditions
économiques générales.

ARTICLE 3. - La composition de la Commission Nationale Consultative du travail
est fixée comme suit :

- Employeurs : 6 représentants titulaires et 6 suppléants
- Travailleurs: 6 représentants titulaires et 6 suppléants
- Commission Nationale du Plan : 2 représentants titul.et 2 suppléants

Tous ces représentants ont voie délibérative.

La Commission peut s'adjoindre également à titre Consultatif, dans
les conditions fixées par l'article 190 du Code du Travail, des techniciens
des questions du travail ainsi que des représentants des département minis-
tériels compte tenu de l'ordre du jour, ou des personna-

littées qualifiées en matière économique, médicale, sociale et ethnographique.

Lorsqu'une vacance se produit parmi les membres titulaires de la Commission par suite de décès, démission, ~~déchéance~~ ou départ définitif du Congo, il est pourvu à la désignation d'un nouveau membre titulaire et la désignation d'un nouveau membre suppléant ne sera obligatoire que si la durée du mandat restant à courir est égale ou supérieure à 8 mois. Cette désignation devra se faire dans un délai maximum d'un mois et pour la durée du mandat restant à courir.

ARTICLE 4 : Les représentants des employeurs sont désignés par les organisations d'employeurs les plus représentatives.

- Les représentants des travailleurs sont désignés par la Confédération Syndicale Congolaise.

- Les représentants de la Commission Nationale du Plan sont désignés par le Président de cette Commission.

Tous les représentants énumérés aux alinéas 1, 2 et 3 du présent article sont nommés par arrêté du Ministre du Travail.

ARTICLE 5 : La durée du mandat des membres de la CNCT est de deux ans. Le mandat est renouvelable indéfiniment.

Il peut être mis fin par arrêté du Ministre du Travail, au mandat d'un membre de la Commission sur la demande de l'organisation qui l'a désigné.

ARTICLE 6 : Peut être désigné comme membre de la CNCT tout citoyen âgé de 23 ans au moins domicilié au Congo depuis six mois au moins, jouissant de ses droits civils et politiques et n'ayant jamais fait l'objet d'un jugement réprouvant aux stipulations de l'article 187 du Code du Travail.

SECTION II - FONCTIONNEMENT

ARTICLE 7 : La Commission Nationale Consultative du Travail se réunit à Brazzaville ou en tout autre lieu de la République, sur la convocation et sous la présidence du Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale, ou de son représentant.

La convocation indique l'ordre du jour de la séance. Elle est accompagnée d'une documentation préparatoire; la convocation et la documentation doivent être adressées par lettre recommandée avec accusé de réception, aux membres de la Commission au moins un (1) mois avant la date fixée pour l'ouverture de la session.

La Commission Nationale peut également se réunir sur la demande écrite de la moitié de ses membres.

ARTICLE 8 : La Commission ne peut valablement émettre d'avis que lorsque la moitié au moins de ses membres est présente ou valablement représentée et lorsque sa composition est paritaire. Afin de lui conserver ce caractère, les suppléants seront choisis parmi les personnes domiciliées dans la capitale de la République ou dans un rayon de 15 kilomètres. Dans ce cas la remise de la convocation et de la documentation ne sera assortie d'aucun délai.

Lorsque ces conditions ne sont pas remplies, la réunion est de droit renvoyée à 24 heures. A cette date la Commission pourra valablement délibérer, quels que soient le nombre et la catégorie des membres présents.

.../...

La Commission se prononce à la majorité des membres présents ou valablement représentés. Chaque membre ne peut assurer qu'une seule représentation. Cette représentation se fait sous forme de pouvoir délivré par le membre représenté.

Le Président de la Commission ne participe pas au vote.

ARTICLE 9 : A la demande du Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale la Commission peut :

- examiner toute difficulté née à l'occasion de la négociation de conventions collectives ;
- se prononcer sur toutes les questions relatives à la conclusion et à l'application des conventions collectives et notamment sur leurs incidences économiques.

Dans ce cas, la Commission s'adjoit obligatoirement à titre délibératif :

- un membre de la Direction des Affaires Economiques et du Commerce;
- un magistrat désigné par le Ministre du Travail sur proposition du Président du Tribunal du Travail en raison de sa compétence en matière de législation du Travail ;
- l'inspecteur du Travail et des Lois Sociales ou son suppléant légal
- un membre des services du Travail désigné par le Directeur des Services du Travail.

Elle peut s'adjoindre également à titre consultatif d'autres fonctionnaires ou personnalités compétentes comme prévu à l'article 3 du présent décret.

ARTICLE 10 : Le Secrétariat de la Commission Nationale Consultative est assuré par la Direction des Services du travail comme prévu à l'article 5 (alinéa 4) du décret n° 66-239 du 29 juillet 1966. (JO 15.8.66 P. 501)

ARTICLE 11 : Chaque séance de la commission donne lieu à l'établissement d'un procès-verbal.

Tout membre de la Commission peut demander l'insertion au procès-verbal des déclarations faites par lui et l'annexion audit procès-verbal des notes par lui établies et déposées avant la fin de la séance.

Ces procès-verbaux sont conservés dans les archives de la Direction des Services du travail et pourront être communiqués à toute personne qui en fera la demande, à la condition toutefois qu'elle y soit directement intéressée.

ARTICLE 12 : Il est tenu un registre des avis émis par la Commission Nationale Consultative du travail. Il est déposé à la Direction des Services du Travail et tenu à la disposition du public.

ARTICLE 13 : Toutefois lorsqu'ils sont appelés à siéger aux réunions de la Commission Nationale Consultative du travail, ses membres qui seront déplacés du lieu de leur résidence (logement à l'hôtel et repas au restaurant) ont droit à la gratuité du transport dans les mêmes conditions que les fonctionnaires du groupe 1. Les autorités administratives locales sont donc tenues au vu de la convocation de délivrer aux membres de la Commission ainsi déplacés, une réquisition de transport aller et retour.



Il pourra également, par décret du Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale être alloué des indemnités compensatrices aux membres de la CNCT qui justifieront avoir perdu tout ou partie de leur salaire pendant la durée des réunions ou qui seront astreints à loger à l'hôtel ou prendre leurs repas au restaurant du fait de leur déplacement du lieu de leur résidence. Ils devront dans ce cas présenter aux services compétents du ministère du travail toutes factures justificatives dûment acquittées.

La justification des pertes de salaires résultera d'une attestation délivrée par l'employeur ou la Direction des services du travail, cette attestation devant mentionner le montant de la perte de salaire effectivement subie.

SECTION III - DE LA COMMISSION PERMANENTE

ARTICLE 14 : La Commission Nationale Consultative du Travail élit chaque année dans son sein une Commission Permanente composée au maximum de six (6) membres titulaires et de six (6) membres suppléants, à raison d'un nombre égal d'employeurs et de travailleurs résidant dans la capitale de la République ou dans un rayon de 15 kilomètres.

La Commission Permanente est présidée par le Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale ou son représentant.

Elle se réunit sur convocation de son président. La convocation indique l'ordre du jour.

ARTICLE 15 : Elle examine, à la demande du Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale, tous les problèmes de la compétence normale de la Commission Nationale Consultative du Travail pour lesquels elle a reçu délégation ou tous les problèmes présentant un caractère particulier d'urgence.

Toutefois, les questions relatives à la fixation et à la détermination des salaires ainsi que les problèmes d'importance générale demeurent de la compétence exclusive de la Commission Nationale Consultative du Travail, sauf délégation expresse à la Commission Permanente consignée au procès-verbal.

ARTICLE 16 : Les règles régissant le fonctionnement de la Commission Nationale s'appliquent à la Commission Permanente.

ARTICLE 17 : Le Ministre du Travail et de la Prévoyance Sociale est chargé de l'exécution du présent décret qui sera enregistré, publié au JORPC et communiqué partout où besoin sera./.-

BRAZZAVILLE, le 12 MAI 1978

LE DEUXIEME VICE PRESIDENT DU COMITE
MILITAIRE DU PARTI, PREMIER MINISTRE,
CHEF DU GOUVERNEMENT, MINISTRE DU PLAN,

Colonel Louis SYLVAIN-GOMA .-

LE MINISTRE DU TRAVAIL ET DE LA
JUSTICE, GARDE DES SCEAUX

A. MOUSSOU POUATI .-